

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯТСКИЙ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
(ГАУ ДПО РБ «БРИОП»)



БУРЯД УЛАСАЙ
МЭРГЭЖЭЛЭЙ НЭМЭЛТЭ
ЬУРАЛСАЛАЙ ГҮРЭНЭЙ
БЭЭЭ ДААЬАН ЭМХИ
ЗУРГААН
БУРЯДАЙ УЛАСАЙ
ЬУРАЛСАЛАЙ БОДОЛ
НЭБТЭРҮҮЛГҮН
ДЭЭДЭ ЪУРГУУЛИ

ПРИКАЗ

«11» декабря 2019 г.

№ 110-02

г. Улан-Удэ

О балльно-рейтинговой системе

В целях объективного определения эффективности научной деятельности профессорско-преподавательского состава ГАУ ДПО РБ «БРИОП» (далее - Институт):

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О балльно-рейтинговой системе оценки научной деятельности профессорско-преподавательского состава ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (далее - Положение).
2. Ознакомить профессорско-преподавательский состав Института с Положением (Ерофеева И.А.).
3. Разработать автоматизированную программу для внесения данных рейтинга и подведения итогов по профессорско-преподавательскому составу и по структурным подразделениям Института, а также инструкцию по ее целевому применению (Андреева А.В., Архипов С.В.) до 15.02.2019 г.
4. Ответственность за исполнение приказа возложить на проректора по научно-инновационной деятельности Института Гулгенову А.Ц.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

В.Ц. Цыренов

Исп.: Гулгенова А.Ц., тел. 216113

Государственное автономное учреждение дополнительного
профессионального образования Республики Бурятия
«Бурятский республиканский институт образовательной политики»

«ПРИНЯТО»

На заседании Ученого совета
Протокол № 2
« 28 » ноября 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ГАУ ДПО РБ «БРИОП»
_____ В.Ц. Цыренов
« _____ » _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О балльно-рейтинговой системе оценки научной деятельности профессорско-преподавательского состава ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О балльно-рейтинговой системе оценки научной деятельности профессорско-преподавательского состава ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (далее – Положение, ППС) устанавливает показатели и порядок определения эффективности научной деятельности ППС, учитываемые при расчете выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие показатели работы в Институте.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
- Закона Республики Бурятия «Об образовании в Республике Бурятия» от 13.12.2013 г. №240-V;
- ГОСТ ИСО 9001-2015 «Система менеджмента качества. Требования»;
- приказа Министерства образования и науки РФ «О разработке и внедрении внутривузовских систем управления качеством образования» №676/12-16 от 09.12.2004 г.;
- приказа Министерства образования и науки РФ «Об инновационной деятельности высших учебных заведений по переходу на систему зачетных единиц» №215 от 29.07.2005 г.;
- письма Министерства образования и науки РФ «О типовой модели системы менеджмента качества образования» №836/12-16 от 22.05.2006 г.;
- приказа Министерства образования и науки РФ «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования» от

17.03.2014 г. № 190;

- Устава ГАУ ДПО РБ «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (далее – БРИОП, Институт);
- «Положения о системе менеджмента качества образования ГАУ ДПО РБ «БРИОП».

1.3. Положение представляет собой внутренний нормативный документ, разработанный в рамках системы обеспечения качества профессиональной деятельности ППС Института.

1.4. Целями балльно-рейтинговой системы (далее – БРС) является:

- объективная оценка качества научной деятельности ППС Института;
- определение уровня качества и успешности осуществления научной деятельности посредством балльной оценки и формирования рейтинга ППС;
- активизация и стимулирование научной и профессиональной деятельности ППС, ориентированных на повышение имиджа Института.

1.5. Главными задачами БРС в Институте являются:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы;
- создание автоматизированной программы для внесения данных рейтинга и подведения итогов работы ППС и структурных подразделений Института, отражающих динамику результативности профессиональной деятельности ППС Института;
- повышение уровня мотивации ППС Института к научной деятельности, стимулирование их профессионального и личностного роста;
- развитие творческой инициативы, способствующей продуктивности научно-исследовательской, инновационной, методической и организационно-педагогической деятельности;
- дифференциация результатов труда ППС Института для обеспечения морального и материального стимулирования эффективной профессиональной деятельности ППС;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Института;
- повышение качества образовательного процесса в Институте.

1.6. Положения настоящего Положения «О балльно-рейтинговой системе оценки научной деятельности профессорско-преподавательского состава ГАУ ДПО РБ «БРИОП» обязательны применению ко всем сотрудникам института из числа ППС.

2. Контроль и подведение итогов по результатам БРС

2.1. Показатели эффективности деятельности ППС, рассчитанные на основе БРС оценки научной деятельности ППС, выявляются ежегодно по итогам работы за 1 календарный год.

2.2. Сроки заполнения форм автоматизированной программы определяются

распорядительным документом Института.

2.3. ППС Института заполняет формы автоматизированной программы с прикреплением подтверждающих документов в формате: jpeg, pdf или ссылок на официальный Интернет-ресурс. Значение каждого показателя определяется коэффициентом, выраженным в определенном цифровом балле. Шкала этих баллов позволяет произвести количественную оценку (ранжирование) профессиональной деятельности ППС Института (Приложение).

2.4. Перечень показателей БРС оценки профессиональной деятельности ППС Института и балльные значения этих показателей могут изменяться в зависимости от приоритетов и направлений развития Института, но не чаще 1 (одного) раза в год. Пересмотр перечня показателей БРС и их балльных значений осуществляется по предложению ректора или решению Ученого совета и утверждается решением Ученого совета.

2.5. Контроль достоверности показателей БРС оценки профессиональной деятельности ППС и своевременность их представления возлагается на руководителей структурных подразделений Института.

2.6. Выявление недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки ППС влечет аннулирование этой оценки по конкретному разделу показателей.

2.7. Обработка баллов всех количественных и качественных показателей БРС оценки профессиональной деятельности ППС Института производится автоматически, с помощью специального программного обеспечения, являющегося частью информационно-образовательной среды Института.

2.8. Итоги БРС оценки научной деятельности ППС Института подводятся комиссией по рейтингу, назначенной приказом ректора.

2.9. Итоговый рейтинг научной деятельности ППС Института определяется 1 (один) раз в конце календарного года. Педагогические работники ППС Института, набравшие максимальное количество баллов, признаются абсолютными победителями рейтинга.

2.10. Итоги БРС профессиональной деятельности ППС Института заслушиваются на Ученом совете Института, утверждаются ректором и доводятся до сведения ППС.

2.11. Апелляция результатов БРС подается в комиссию по БРС, которая рассматривает апелляцию в течение 3 (трех) дней с момента поступления личного заявления педагогического работника ППС Института. Решение по апелляции принимается простым большинством голосов членов комиссии и оформляется протоколом.

2.12. На основании утвержденных результатов БРС оценки научной деятельности ППС Института определяется поощрение за интенсивность и высокие результаты работы, формы которого устанавливаются приказом ректора Института.

2.13. Размеры материального поощрения зависят от финансового обеспечения Института, выделяемого из средств республиканского бюджета.

Сумма поощрения утверждается приказом ректора.

2.14. Архив итогов БРС профессиональной деятельности ППС за календарный год хранится в Институте 3 (три) года.

2.15. Настоящее Положение принимается Ученым советом Института и утверждается ректором.

3. Методика подсчета рейтинга профессорско-преподавательского состава

3.1. БРС представляет собой рейтинговую оценку научной деятельности ППС Института.

3.2. Балльно-рейтинговая оценка заключается в определении личного рейтинга конкретного педагогического работника на основе количества набранных им баллов.

3.3. Средний балл структурного подразделения Института пропорционален количеству набранных баллов всеми работниками ППС данного подразделения и поделенного на общее количество работников ППС подразделения.

3.4. Критериями оценки служат показатели научной деятельности педагогического работника Института по направлениям: научная, научно-методическая деятельность, поощрение профессиональной деятельности.

3.5. Показателями результативности научной деятельности педагогического работника Института выступают все виды реально выполненных работ по указанным направлениям.

3.6. Каждому показателю результативности научной деятельности педагогического работника соответствует определенное количество баллов по 100-балльной системе оценивания, в зависимости от значимости каждого вида.

3.7. Каждый показатель оценки основных направлений научной деятельности педагогического работника ППС имеет определенный режим ввода (автоматический/личный) и собственную форму подтверждения данных.

3.8. Автоматический учет введенных данных в программу по каждому показателю результативности профессиональной деятельности педагогического работника производится путем личного ввода сведений педагогическим работником. Автоматический режим ввода данных не предусматривает редактирования.

3.9. Личный режим ввода данных осуществляется педагогическими работниками вручную, в открытом доступе, в течение специально определенного периода по графику, утвержденному ректором Института.

3.10. Подтверждающие документы, касающиеся профессиональной деятельности (дипломы, свидетельства, грамоты, награды, справки, выписки, решения диссертационного совета, приказы Министерства образования и науки РБ, БРИОП и т.д.), представляются лично работниками ППС в организационно-кадровый отдел Института (далее - ОКО).

3.11. Сотрудники ОКО вносят представленные документы работников

Института в программу БРС, в специально отведенный для этого период, согласно графику.

3.12. Подтверждающие документы, касающиеся научно-исследовательской, методической и т.д. деятельности, представляются лично работниками ППС в Библиотечно-ресурсный центр Института (далее - БРЦ).

3.13. Сотрудник БРЦ вносят представленные документы работников Института в программу БРС, в специально отведенный для этого период, согласно графику.

3.14. Подтверждающие документы, подлежащие занесению в программу БРС сотрудниками БРЦ:

- копия титульного листа, оглавление научного издания, в котором опубликованы статьи, тезисы сотрудника, выходных данных, ссылки;

- копия титульного листа, оглавление монографии, выходных данных, ссылки;

- копия патента, авторского свидетельства;

- копии выданных экспертных заключений с датами, подписями, печатями / копией официального письма-предложения;

- копии документов, подтверждающих оппонирование на защите диссертационных исследований соискателей ученых степеней с датами, подписями, печатями / копией официального письма-предложения;

- копии рецензий на диссертации, монографии, авторефераты, сборники научных трудов, учебные пособия, учебники, авторские рабочие программы с датами, подписями, печатями / копией официального письма-предложения;

- копии программы научного мероприятия с указанными выходными данными выступающего;

- копия документа о результатах конкурса на соискание гранта;

- копия документа отдела аспирантуры/ Ученого совета ВУЗа о научном руководстве, консультировании;

- копия обложки CD для электронных изданий, не имеющих печатных аналогов, ссылки на официальный ресурс.

3.15. При соавторстве количество баллов распределяется в равных долях между авторами издания- сотрудниками БРИОП.

3.16. Подтверждающие сведения представляются сотрудниками ОКО и БРЦ на рассмотрение Комиссии по подведению итогов БРС, которая ежегодно назначается приказом ректора БРИОП в составе не более 5 человек.

4. Критерии и показатели БРС оценки научной деятельности педагогического работника по видам работ за текущий календарный год

№	Рейтинговые показатели	Баллы	Формы подтверждения	Ответственный за исполнение
1. Научно-исследовательская работа				
1	защита диссертации: • на соискание ученой степени доктора наук; • на соискание ученой степени кандидата наук	300 (за диссертацию) 200 (за диссертацию)	подтверждается копией/оригиналом решения диссертационного совета доктора/кандидата наук	ОКО
2	присвоение ученого звания: • профессор (ВАК); • доцент (ВАК);	70 (за 1 звание) 50 (за 1 звание)	подтверждается копией / оригиналом аттестата доктора / кандидата наук	ОКО
3	научное руководство/консультирование: • докторантами; • аспирантами / соискателями	50 (за 1 докторанта) 30 (за 1 аспиранта/соискателя)	подтверждается заверенной копией справки отдела аспирантуры / Ученого совета ВУЗа	ОКО
4	диссертационная защита подопечного соискателя: • докторантами; • аспирантами / соискателями	80 (за 1 докторанта) 60 (за 1 аспиранта/соискателя)	подтверждается копией / оригиналом автореферата соискателя	ОКО
5	научное оппонирование: • докторантам; • аспирантам / соискателям	40 (за 1 докторанта/соискателя) 25 (за 1 аспиранта/соискателя)	подтверждается заверенной копией справки отдела аспирантуры / Ученого совета ВУЗа	ОКО
6	представление заявки (индивидуальной / коллективной) на конкурсы финансируемых научных / научно-исследовательских проектов, в том числе: • международные гранты / проекты / программы, российские федеральные целевые программы/проекты, гранты Президента, Правительства РФ, РФФИ, РГНФ;	40 (за 1 заявку)	подтверждается копией справки о результатах конкурса на соискание гранта	БРЦ/ ОКО

	<ul style="list-style-type: none"> • российские региональные / муниципальные целевые программы / проекты / гранты 	<p>30 (за 1 заявку)</p>		
7	<p>поддержанный (в т.ч. продолжающийся) проект (индивидуальный/коллективный) на конкурсах финансируемых научных/научно-исследовательских проектов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • международные гранты/проекты/программы, российские федеральные целевые программы / проекты, гранты Президента, Правительства РФ, РФФИ, РГНФ; • российские региональные/муниципальные целевые программы/проекты/гранты 	<p>80 (за 1 проект)</p> <p>60 (за 1 проект)</p>	подтверждается копией справки о результатах конкурса на соискание гранта	БРЦ/ ОКО
8	<p>патентование/получение авторского/соавторского свидетельства научных работ/исследований/изобретений/рационализаторских предложений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на международном уровне; • на российском федеральном уровне; • на российском региональном уровне; 	<p>150 (за 1 патент / свидетельство)</p> <p>120 (за 1 патент / свидетельство)</p> <p>100 (за 1 патент / свидетельство)</p> <p>при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов</p>	подтверждается копией / оригиналом патента / авторского свидетельства	ОКО
9	<p>подготовка и издание (авторское/соавторское) монографий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в центральных издательствах РФ; • в региональных издательствах РФ 	<p>150 (за 1 работу)</p> <p>100 (за 1 работу)</p> <p>при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов</p>	подтверждается копией титульного листа издания / демонстрацией издания/ ссылками	БРЦ
	подготовка и издание			

10	<p>(авторское/соавторское) статей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, SCOPUS; • в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных журналов ВАК РФ; • в рецензируемых российских научных изданиях, индексируемых в базах данных РИНЦ 	<p>100 (за 1 работу)</p> <p>80 (за 1 работу)</p> <p>20 (за 1 работу)</p> <p>при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов</p>	<p>подтверждается копией титульного листа издания / демонстрацией издания, оглавлением/ссылками</p>	БРЦ
11	<p>организация, проведение (в качестве председателя / члена оргкомитета) научных конференций, симпозиумов, совещаний, семинаров, чтений и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • международного и всероссийского уровня; • регионального и муниципального уровня; • внутриинститутского уровня 	<p>20 (за 1 мероприятие)</p> <p>15 (за 1 мероприятие)</p> <p>10 (за 1 мероприятие)</p>	<p>подтверждается копией программы научного мероприятия</p>	БРЦ
12	<p>доклады (пленарные, секционные, стендовые) на научных / научно-методических конференциях, симпозиумах, совещаниях, семинарах, педагогических чтениях и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • международного и всероссийского уровня; • регионального и муниципального уровня; • внутриинститутского уровня 	<p>15 (за 1 доклад)</p> <p>10 (за 1 доклад)</p> <p>5 (за 1 доклад)</p>	<p>подтверждается копией программы научного мероприятия / демонстрацией тезисов научного мероприятия</p>	БРЦ
13	<p>доклады на мероприятиях с публикацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> • международного и всероссийского уровня; • регионального и муниципального уровня; • внутриинститутского уровня 	<p>50 (за 1 доклад)</p> <p>30 (за 1 доклад)</p> <p>10 (за 1 доклад)</p>	<p>подтверждается копией титульного листа издания / демонстрацией издания, оглавлением/ссылками</p>	БРЦ
14	<p>создание учебного издания (авторское / соавторское):</p> <ul style="list-style-type: none"> • в центральных издательствах РФ с грифом МОиН РФ, УМО; • в региональных издательствах с 	<p>50 (за 1 работу)</p> <p>30</p>	<p>подтверждается копией титульного листа издания / демонстрацией</p>	БРЦ

	грифом МОиН РБ/ с др. грифами	(за 1 работу) при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов	издания	
15	создание (авторское / соавторское) электронного учебного издания, не имеющего печатного аналога: • с грифом МОиН РФ, УМО; • с грифом МОиН РБ / др. грифами	40 (за 1 работу) 20 (за 1 работу) при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов	подтверждается: • копией обложки CD / демонстрацией CD; • режимом доступа (при размещении в Интернет) с электронным адресом	БРЦ
16	составительство (авторское / соавторское ответственное / коллективное): • коллективных монографий; • учебников / учебных / учебно-методических пособий; • сборников научных трудов, тезисов научных / научно-практических конференций / семинаров, научных периодических изданий, хрестоматий, антологий и др.	30 (за 1 издание) 20 (за 1 издание) 10 (за 1 издание) при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов	подтверждается копией выходных данных издания	БРЦ
17	обобщение (авторское / соавторское) опыта реализованных педагогических практик, проектов образовательных организаций / муниципальной / региональной систем образования РБ	10 (за 1 работу) при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов	подтверждается копией аналитического заключения / отчета	БРЦ
18	редактирование (ответственное / научное / в составе редакционной коллегии): • монографий; • учебников / учебных / учебно-методических пособий; • сборников научных трудов, тезисов научных / научно-практических конференций / семинаров, научных периодических изданий и др.	30 (за 1 издание) 20 (за 1 издание) 10 (за 1 издание)	подтверждается копией выходных данных издания	БРЦ
19	рецензирование: • монографий, диссертаций, авторефератов диссертаций; • сборников научных трудов (в т.ч.	30 (за 1 работу) 20	подтверждается заверенной копией рецензии / копией	БРЦ/ ОКО

	ППС Института); • научных/научно-методических статей и др.	(за 1 работу) 10 (за 1 работу)	официального письма-предложения для рецензирования	
20	рецензирование проектов (индивидуальных / коллективных) на конкурсах финансируемых научных / научно-исследовательских проектов: • всероссийского уровня; • регионального / муниципального уровня; • внутриинститутского уровня	30 (за 1 проект) 20 (за 1 проект) 10 (за 1 проект)	подтверждается заверенной копией рецензии	БРЦ
21	рецензирование: • учебников / учебных / учебно-методических пособий; • учебно-методических статей; • авторских дополнительных профессиональных программ ПК, ПП и их отдельных модулей; • авторских рабочих программ учителей-предметников	20 (за 1 издание) 10 (за 1 издание) 5 (за 1 издание) 5 (за 1 издание)	подтверждается заверенной копией рецензии	БРЦ
22	экспертиза проектов (индивидуальных/ коллективных) на конкурсах финансируемых научных / научно-исследовательских проектов: • всероссийского уровня; • регионального/муниципального уровня; • внутриинститутского уровня	15 (за 1 проект) 10 (за 1 проект) 5 (за 1 проект)	подтверждается заверенной копией экспертного заключения	БРЦ
23	экспертиза УМК педагогических работников, основных профессиональных программ • конкурсных материалов ОО	5 (за 1 пакет) 10 (за 1 конкурс)	подтверждается заверенной копией экспертного заключения	БРЦ
24	экспертиза основных профессиональных программ	10 (за 1 программу)	подтверждается заверенной копией экспертного заключения	БРЦ
25	Подготовка тестовых заданий для образовательных мероприятий: • всероссийского уровня; • регионального/муниципального уровня; • внутриинститутского уровня	20 (за 1 пакет) 15 (за 1 пакет) 10	подтверждается копией заданий, заверенных подписью автора и печатью Института/ копией запроса и ответа	ОКО

		(за 1 пакет)		
26	<p>Для руководителей структурных подразделений. Наличие публикаций у ППС по проведенным подразделением мероприятиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • международного уровня; • всероссийского уровня; • регионального/муниципального уровня; • внутриинститутского уровня. 	<p>15 (за 1 статью)</p> <p>20 (за 1 статью)</p> <p>10 (за 1 статью)</p> <p>5 (за 1 статью)</p> <p>при соавторстве все баллы делятся поровну по количеству авторов</p>	<p>подтверждается копией титульного листа издания / демонстрацией издания, оглавлением/ссылками</p>	БРЦ