



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор БРИОП
Цыренов В.Ц.

« 05 » 2018 г.

Положение

О Республиканской базовой опорной стажировочной площадке по приобщению детей дошкольного возраста к историческим, культурным и духовным ценностям семейских Республики Бурятия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности базовой опорной стажировочной площадки на базе Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

1.2 Республиканская стажировочная площадка (далее РСП) в своей деятельности руководствуется Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Правительства Республики Бурятия и Министерства образования и науки Республики Бурятия, Уставом МБДОУ и настоящим положением.

1.3. Присвоение образовательному учреждению статуса стажировочной площадки не приводит к изменению его организационно-правовой формы, типа и вида и в его Уставе не фиксируется.

1.4. Наличие статуса стажировочной площадки дает образовательному учреждению возможность вносить изменения в содержание, цели, способы, системы обучения; режим функционирования, систему управления согласно целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки.

1.5. Общее руководство деятельностью стажировочной площадки на базе Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения осуществляет заведующий образовательной организацией.

1.6. Методическое руководство работы стажировочной площадки осуществляет старший воспитатель образовательной организацией.

2. Цель и задачи деятельности РСП.

2.1 Целью деятельности РСП является – создание инновационного образовательного пространства обеспечивающего условия для приобретения новых профессиональных компетенций педагогическими кадрами.

2.2 Основными задачами РСП являются:

- Распространение лучших образовательных практик в сфере приобщения детей дошкольного возраста к историческим, культурным и духовным ценностям семейских Республики Бурятия.
- Создание условий для реализации новых технологий.
- Совершенствование профессиональной компетентности педагогов посредством приобщения их к деятельности РСП.
- Формирование профессионального сообщества педагогов, имеющих инновационный образовательный потенциал.

3. Организация деятельности РСЦ.

3.1 Деятельность стажировочной площадки осуществляется в виде очных или дистанционных по форме проведения мероприятий (в том числе, с использованием ИКТ), направленных на повышение квалификации: семинары, коллоквиумы, конференции, видеоконференции и др.

3.2 Штатная структура стажировочной площадки включает руководителя площадки, педагогов – тьюторов по направления деятельности площадки.

3.3 Руководитель выполняет следующие функции:

- Определяет штатную структуру и функциональные обязанности сотрудников стажировочной площадки.
- Организует текущие и перспективное планирование деятельности.
- Обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки по заявленному направлению.
- Организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации.

4. Содержание, организационные формы, планируемые результаты работы стажировочной площадки.

4.1. Стажировочная площадка рассматривается как модель диссеминации инновационного опыта педагогов по направлению приобщение детей дошкольного возраста к историческим, культурным и духовным ценностям семейских Республики Бурятия.

4.2 Формами организации стажировочной площадки являются: посещение образовательных событий, индивидуальные консультации; круглые столы по проблеме; практические занятия; деловые игры; научно-практические семинары; выездные семинары в образовательные учреждения (по заявкам); презентации инновационной деятельности; мастер-классы; творческие лаборатории; сетевое взаимодействие и др.

4.3 Ожидаемые социальные эффекты от реализации данной программы повышения квалификации: осмысление и принятие педагогами, формирование психологической и мотивационной готовности к его реализации; профессиональный рост педагогов в условиях результативной деятельности стажировочной площадки; повышение качества образования за счет освоения стажерами инновационного опыта стажировочной площадки.

5. Права и обязанности организаторов работы стажировочной площадки.

5.1. Организаторы республиканской стажировочной площадки обеспечивают работу на основе принципов публичности, открытости, направленности на развитие инновационной деятельности и поддержку педагогического опыта.

5.2. Организаторы стажировочной площадки имеют право обучать и повышать квалификацию педагогических и управленческих работников системы образования по данной теме.

5.3. Организаторы стажировочной площадки обеспечивают качественную подготовку стажеров по заявленному направлению деятельности.

6. Права и обязанности стажеров

6.1. Стажирующийся имеет право на получение качественной методической помощи в условиях работы стажировочной площадки.

6.2. Стажирующийся имеет право участвовать в работе стажировочной площадки: посещать образовательные события, мастер-классы, получать индивидуальные или дистанционные консультации, участвовать в работе круглых столов по проблемам, практических занятиях, деловых играх, научно-практических семинарах, проводить мероприятия под руководством руководителя стажировочной площадки.

6.3. По итогам работы участникам (стажерам) программы стажировочной площадки выдаётся сертификат о прохождении курсов.

7. Прекращение деятельности стажировочной площадки

Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в порядке, предусмотренном соглашением между Минобрнауки России и субъектом Российской Федерации, в следующих случаях:

- окончание срока реализации программы мероприятия, в рамках реализации которой действует стажировочная площадка;
- установления несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки заявленной в отчетах о деятельности;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих образовательному учреждению, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации продолжать деятельность стажировочной площадки по предусмотренной тематике и программе деятельности.

8. Порядок проведения мониторинга реализации мероприятий стажировочной площадки

8.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий стажировочной площадки организуется путем отбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации о результатах реализации мероприятий и оценки достигнутых результатов.

8.2. При проведении мониторинга стажировочной площадки используется информация, содержащаяся в отчетах и иных документах по выполнению работ, оказанию услуг в рамках стажировочной площадки.

8.3. Публичность (открытость) информации о значениях и результатах мониторинга хода деятельности стажировочной площадки обеспечивается размещением оперативной информации в сети Интернет на сайтах ОУ.

8.4. Лучшие результаты стажерских проб, методические материалы и творческие разработки стажеров в виде образовательных ресурсов размещаются в сети Интернет на образовательных порталах.

8.5. Министерство образования и науки Республики Бурятия размещает на сайте нормативные акты, методические материалы и материалы о ходе и результатах реализации проектов и мероприятий.